

浙江青智企业人才招聘



01 公司简介

02 招聘岗位

03 福利待遇

04 展望

05 领导关怀

目录

01

公司简介



浙江青智人才科技有限公司

安吉县人才战略重点合作企业

● 公司使命

浙江青智人才科技有限公司，作为安吉县政府人才引进及产教融合的运营专业机构，肩负着推动安吉人才战略落地生根、开花结果的重要使命。

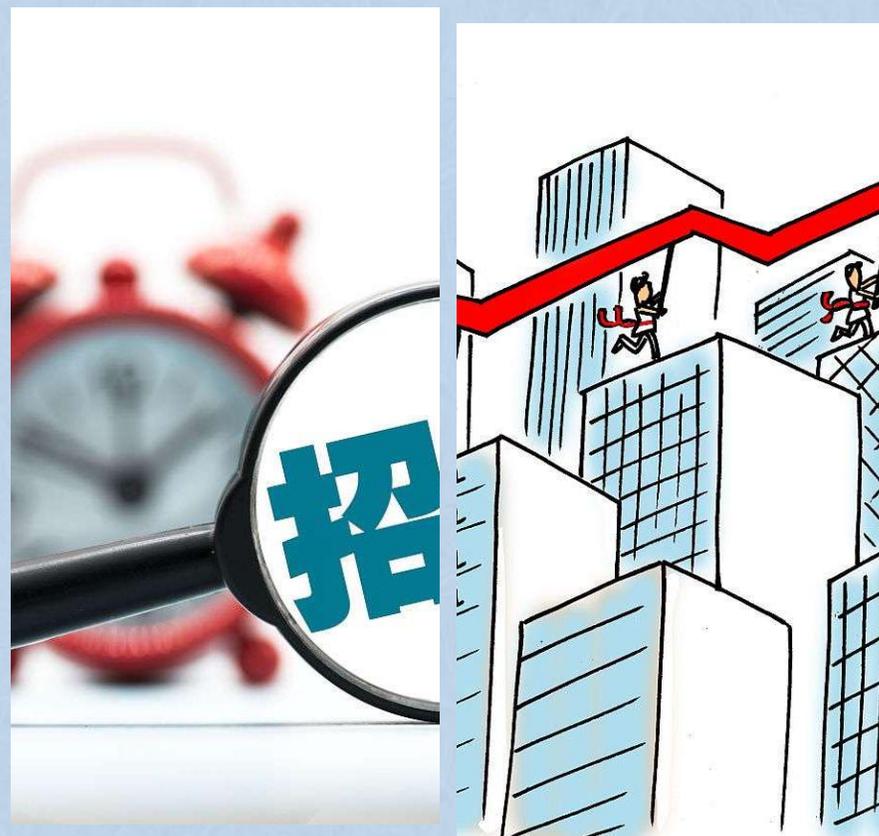
● 公司愿景

公司响应安吉县的人才战略需求而配套成立，本着服务地方产业经济、助力地方发展的宗旨，致力于搭建一个高效、专业的人才服务平台。

● 政府支持

安吉县政府、组织部、文体局以及相关街道办事处的大力支持和深切关怀，为我们公司的发展奠定了坚实的基础。





安吉人才

安吉县“两山理念发源地”“联合国最佳人居将获得地”安吉县入选联合国“生物多样性魅力城市”

青智育才

青智科技，安吉县人才引进热潮中崛起，专注培养高素质人才。顺应需求，助力地方经济，为繁荣注入新活力。

东西部人才与产业对接融合示范基地



示范基地

安吉县作为东西部人才与产业对接融合的示范基地，本公司积极搭建平台，促进东西部人才交流与合作，推动两地经济文化的深度融合与发展。

共创美好未来

我们诚挚欢迎全国高校老师、学生前来考察交流及指导，共同探讨人才培养与产业发展的新路径，携手共创美好未来。

公司成立宗旨

青智科技，政府合作典范，专注人才引进与产教融合，赋能地方经济，共筑可持续发展未来。公司因应安吉县的人才战略需求而配套成立，服务地方产业经济、助力地方发展。



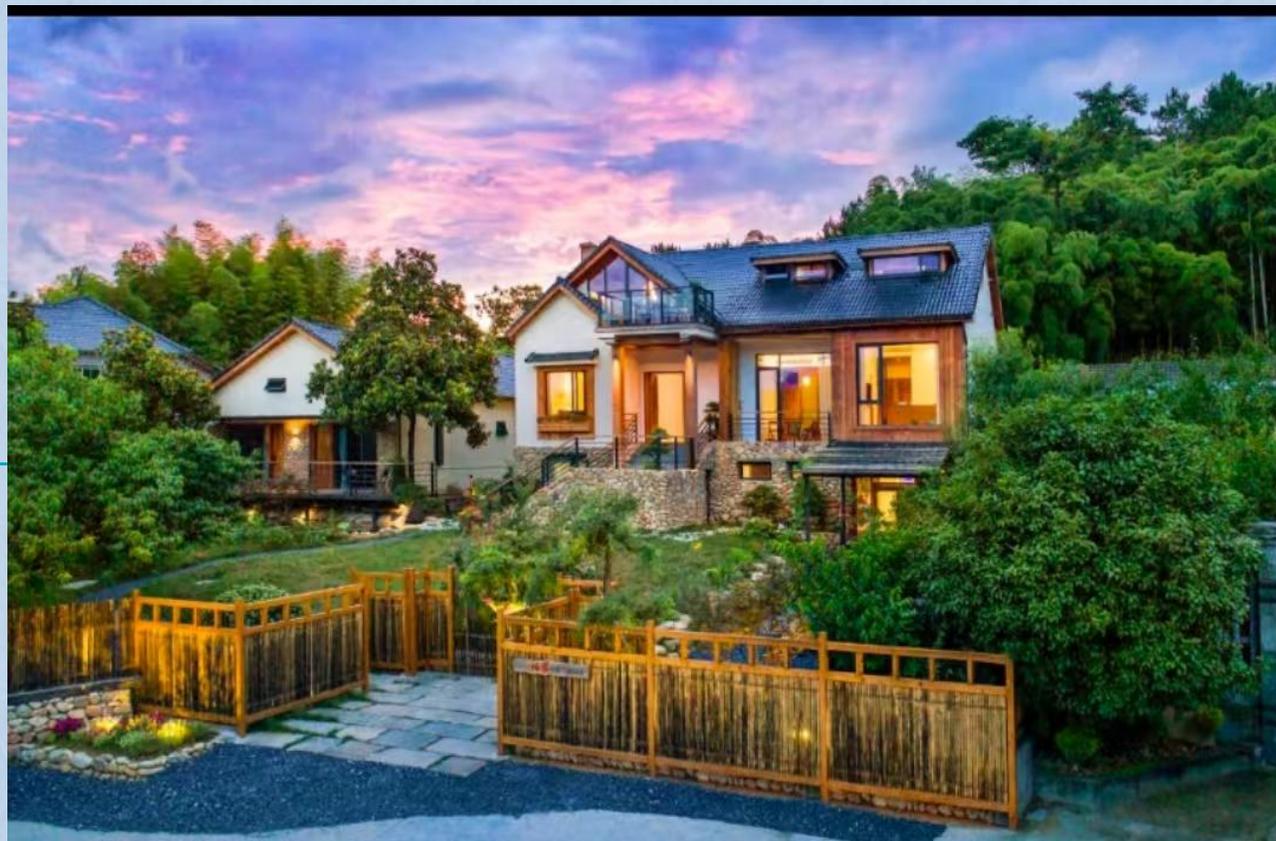
02

招聘岗位

民宿管家

安吉民宿引领潮流

安吉县，作为“绿水青山就是金山银山”两山文化的战略高地，以其得天独厚的自然风光和深厚的文化底蕴，每年吸引着来自长三角及全国各地的数百万游客前来观光游览。安吉县民宿产业引领全国潮流，成为了一张亮丽的名片，为了顺应这一发展趋势，培养更多高素质人才。



主播



直播创意家

我们诚邀热爱直播、善于沟通、富有创意的你加入我们的主播团队，共同打造精彩纷呈、独具特色的直播内容，为消费者带来愉悦、难忘的购物体验。

团队共创精彩

作为主播，你将与团队共同策划、执行直播内容，通过独特创意与沟通技巧，为消费者带来新鲜、有趣的购物体验，让每一次直播都充满惊喜。

创意直播家

我们鼓励主播发挥个人特色，创新直播形式，与观众建立深厚情感纽带。表现优异者将获得丰厚报酬与广阔发展空间，共同书写直播新篇章。

电商客服

客服精英招募

招募擅长沟通、服务意识强的客服精英，加入我们的电商客服团队。为消费者提供贴心、专业的购物咨询服务。

优质购物体验

作为电商客服，你的职责是提供优质的购物体验，从产品介绍到售后保障，全程跟进消费者需求，确保顾客满意度。

团队协作与成长

我们重视团队协作与个人成长，为客服成员提供系统培训、晋升机会及广阔发展空间。



运营

01.

创新运营者招募

我们期待具有创新思维、善于策划、熟悉市场趋势的你加入我们的运营团队，共同推动公司业务的发展，打造更具竞争力的品牌形象。

02.

策略推动发展

作为运营人员，你将负责策划和执行各类营销活动，通过精准的市场洞察和创意策略，推动公司业务持续增长，塑造独特的品牌形象。

03.

创新引领未来

我们鼓励运营人员勇于尝试新方法，不断突破传统思维，以创新思维引领业务发展。加入我们的团队，共同开启一段充满挑战与机遇的旅程。

直播场控



场控精英招募

如果你对直播流程熟悉、能够灵活应对各种突发情况、具备良好的团队协作能力，欢迎加入我们的直播场控团队，为直播的顺利进行保驾护航。

场控保障顺畅

作为直播场控，你将负责监控直播流程，确保各个环节顺利进行；具备灵活应对突发情况的能力，保证直播的连贯性和观赏性。



提升观众体验

你将会与团队成员紧密协作，共同提升观众的购物体验；通过精准的执行和细致入微的服务，让观众感受到我们的专业与用心。

行政



● 行政精英招募

我们诚邀细心、认真、具备良好的组织协调能力的你加入我们的行政团队，负责公司的日常行政事务管理，为公司的稳健发展提供有力保障。

● 行政奠定基石

作为行政人员，你将负责公司的日常行政事务管理，包括办公资源的管理、会议组织与筹备等；需要具备良好的组织协调能力和沟通能力。

● 助力公司发展

我们鼓励行政人员发挥专业技能和创造力，为公司的发展贡献力量。加入我们的团队，共同营造和谐、高效的工作环境，推动公司稳健前行。

人事专员

01

人力资源精英招募

如果你对人力资源管理感兴趣、善于与人沟通、具备良好的数据分析能力，欢迎加入我们的人事专员团队，共同推动公司的人才战略实施。

02

人事驱动战略

作为人事专员，你将负责招聘、培训、绩效考核等人力资源管理工作；需要具备良好的分析能力和沟通技巧，为公司的人才战略提供有力支持。

03

人才战略实施

我们重视人才培养和发展，鼓励人事专员创新管理方法和流程；加入我们的团队，共同推动公司的人才战略实施，为公司的发展注入新的活力。

03

福利待遇

新媒体专员:4000-15000元/月(包住宿)

电商客服:4000-6000元/月(包住宿)

运营:5000-8000元/月(包住宿)

直播场控:4000-6000元/月(包住宿)

行政:4000-6000元/月(包住宿)

人事专员:4000-6000元/月(包住宿)

民宿管家:4000-6000/月(包吃包住)

AI事业部储备干部:4000-15000/月(包住宿)

不包含政府补贴

安吉县

支持大学生就业政策

大学生来安吉企业就业以按月领就业补贴, 期限1年

博士研究生4500元/月

硕士研究生“双一流”本科生3000元/月

本科生 1500元/月

专科生 1200元/月

支持创业政策

博士研究生6700元/月

硕士研究生“双一流”本科生5200元/月

本科生 3700元/月

专科生 3400元/月

完善的培训体系

01 岗前与技能提升

公司重视员工成长，提供系统岗前培训及技能提升课程，确保每位员工都能快速融入团队，跟上公司的发展步伐。

01

02

02 团队建设与培训

定期组织团队建设活动及专业技能培训，旨在提高员工的团队协作能力及专业素养，为公司的稳健发展奠定基础。

03

04

03 内部讲师与实战演练

鼓励内部讲师分享经验，结合实战演练，让员工在实践中学习、在训练中成长，共同提升团队的整体实力。

04 外部培训与资源

与知名培训机构合作，为员工提供丰富的外部培训资源，紧跟行业发展趋势，拓宽视野，提升专业技能和综合素质。



丰富的职业发展机会

职位晋升与薪酬待遇

公司设有明确的晋升机制，员工通过不断提升自身能力，有机会获得职位晋升和更高的薪酬待遇。

内部竞聘与职业发展

定期举办内部竞聘，为员工提供多元化的职业发展路径，鼓励员工勇于挑战自我，实现职业梦想。

01

02

03

04

职业规划与指导

为员工提供职业规划服务，帮助员工明确职业目标，制定个人发展计划，为员工的职业发展之路提供指导。

导师制度与职业导师

建立导师制度，为新员工安排经验丰富的职业导师，通过一对一的指导和帮助，促进员工的快速成长。

优越的办公环境

交通便利与基础设施

公司坐落在交通便利、生活配套齐全的“两山理念”发源地余村集团青年人才社区，拥有完善的基础设施和优质的服务。



休息区与健身设施

在公司内部设立舒适的休息区，为员工提供健身房、休息室等设施，帮助员工缓解工作压力，保持最佳工作状态。



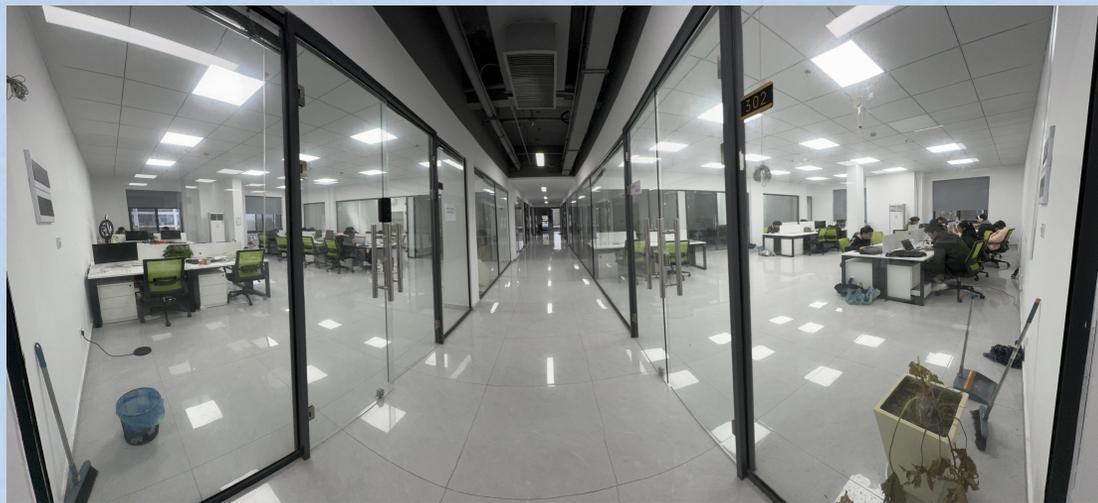
办公环境与设施

致力于为员工创造舒适、安全、健康的工作环境，配备先进的办公设备和设施，以满足员工的工作需求。



团队建设与活动

定期组织团队建设活动，加强团队凝聚力和合作精神，提升员工的团队协作能力和专业素养，促进个人与团队的共同成长。



充满活力的团队氛围



员工活动与团队文化

员工活动丰富多样，旨在营造积极向上的团队文化，增强员工之间的凝聚力和合作精神。

团队氛围与凝聚力

通过组织各种团队活动，营造充满活力的团队氛围，让员工感受到家的温暖和幸福。

员工互动与沟通

鼓励员工之间的互动和沟通，促进信息的共享和流通，提高团队的协作效率和创新能力。

活力与激情

激发员工的活力和激情，让他们在工作中享受乐趣，共同成长和进步，创造更加辉煌的业绩。

法定节假日福利

法定节假日福利

公司严格按照国家规定，为员工提供法定节假日福利，确保员工的合法权益得到保障。

加班补偿与调休政策

对于法定节假日期间需要加班的员工，公司将严格按照国家规定支付加班工资或安排调休。



假期安排与调休制度

合理规划假期安排，确保员工在法定节假日期间能够得到充分的休息和放松。

员工权益与福利

维护员工的合法权益，不断优化福利制度，确保员工的贡献得到相应的回报和尊重。

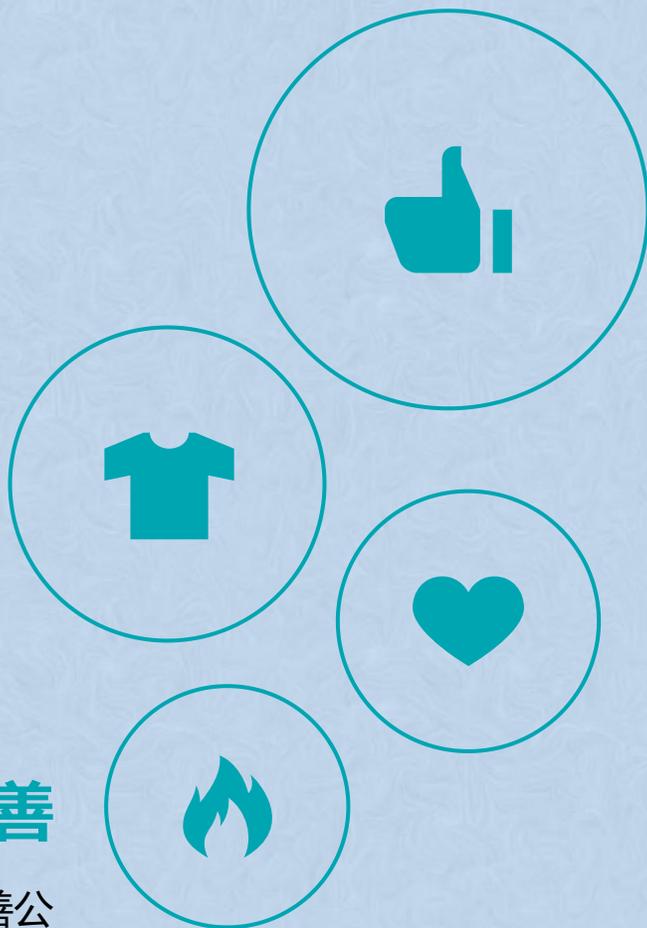
社保与公积金

社会保险与公积金

公司高度重视员工的未来保障，积极为员工缴纳社会保险及住房公积金。

法规遵守与制度完善

严格遵守国家相关法规，不断完善公司的社保和公积金制度，确保员工的权益得到最大程度的保护。



员工福利与保障

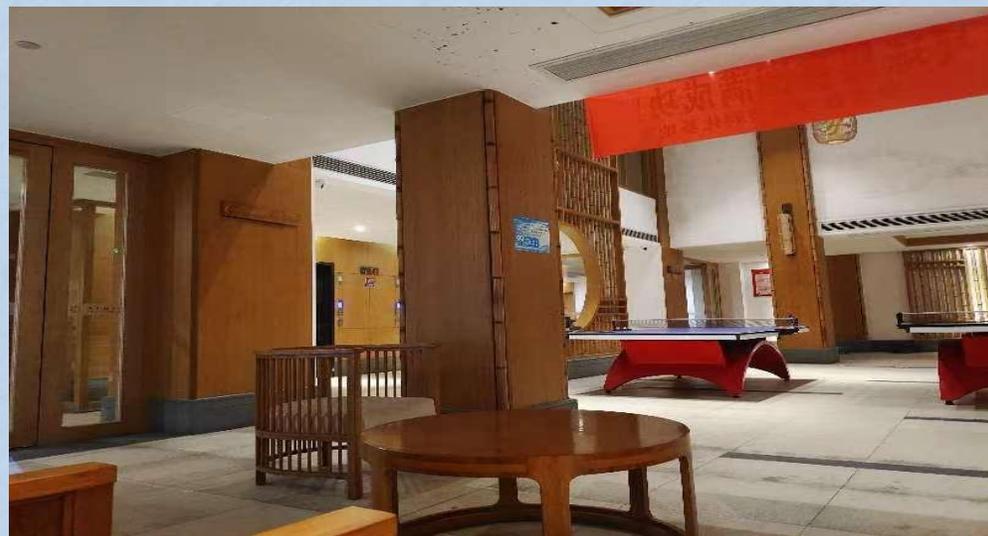
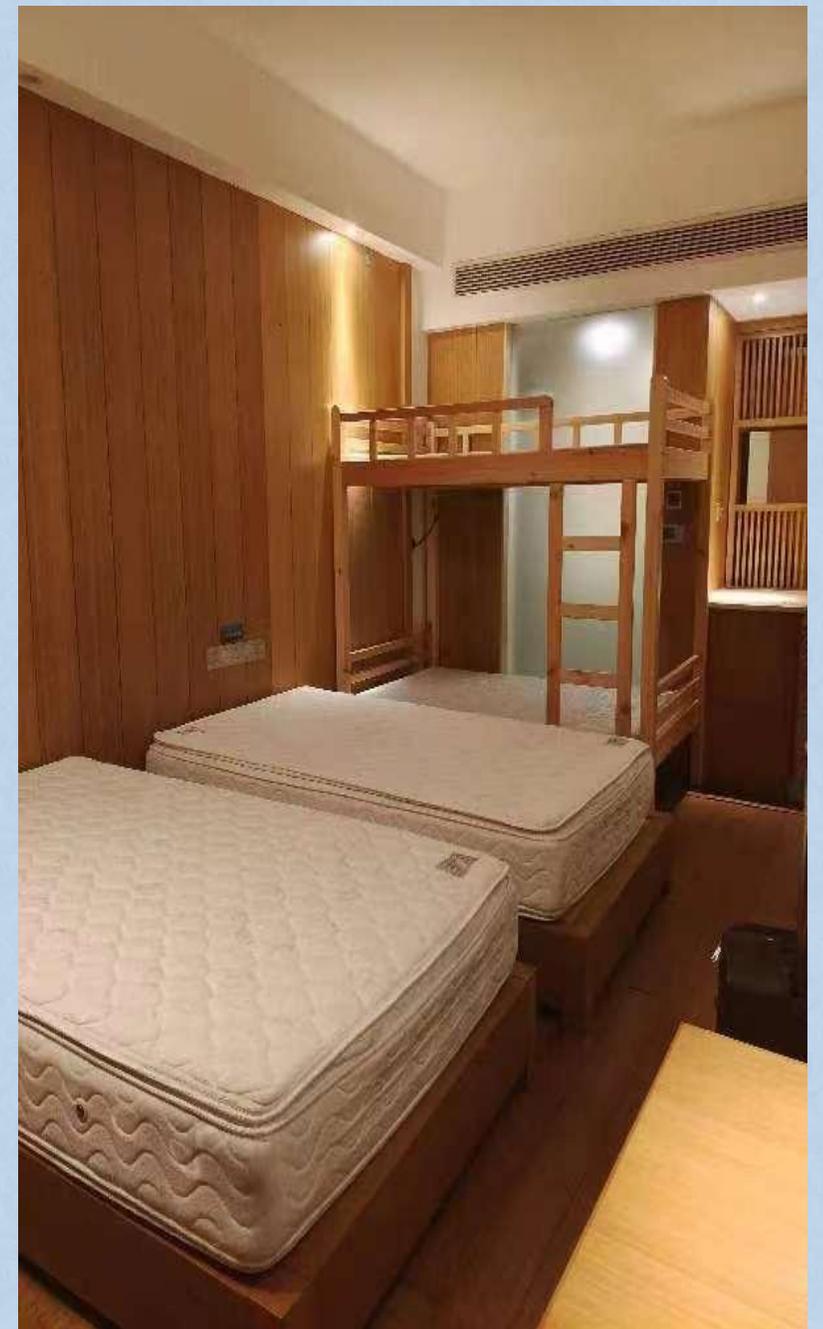
通过缴纳社会保险及住房公积金，公司为员工的未来提供了更加全面的保障。

员工信任与归属感

通过完善的社保和公积金制度，公司增强了员工的信任感和归属感，促进了公司的长期稳定发展。

住宿环境





04

展望

公司未来发展规划



● 技术创新与应用

持续加大研发投入，探索AI、大数据等前沿技术在人才服务领域的应用，创新服务模式，提升服务品质，为公司的持续发展提供技术支撑。

● 市场拓展与品牌建设

深入分析市场需求，科学规划市场布局，通过精准营销和优质服务拓展市场份额，塑造青智人才专业、可靠的品牌形象，增强市场竞争力。

● 产业升级与国际化

紧跟行业发展趋势，推动人才服务向产业链高端延伸，同时加强国际合作与交流，学习借鉴国际先进经验和先进技术，提升公司的国际竞争力。

持续推动人才战略实施

加大人才引进力度

优化人才引进政策，拓宽引进渠道，积极吸引国内外高层次人才加入青智人才，为公司的持续发展提供强大的人才支撑。

强化人才培养机制

建立完善的人才培养体系，针对不同岗位和层级的人才制定个性化的培养计划，为员工的职业发展提供有力支持。

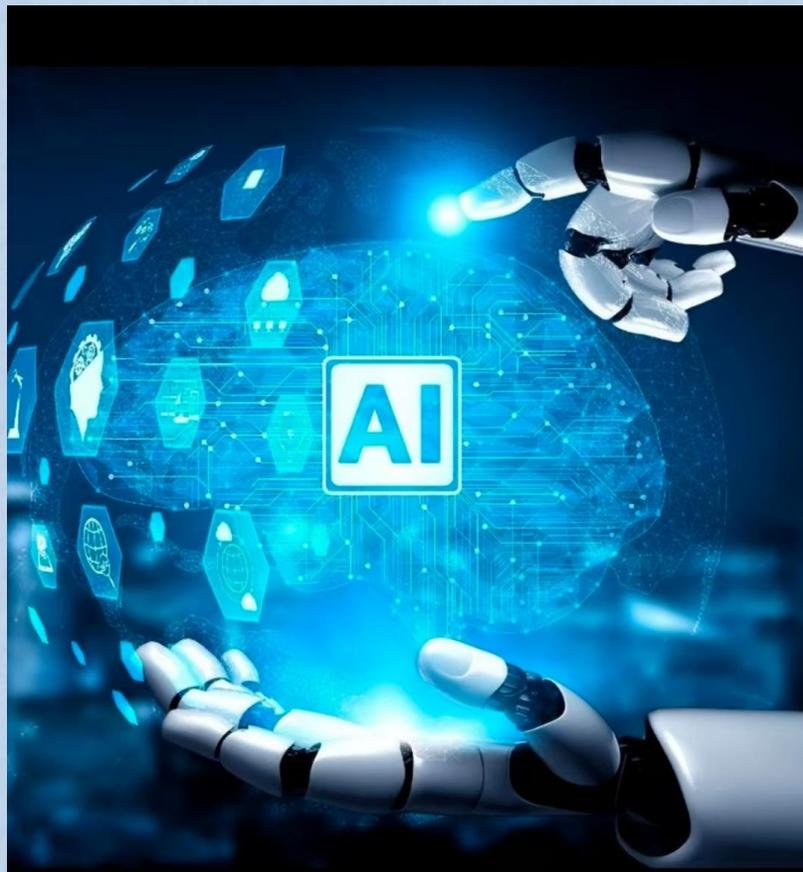
营造优秀人才环境

营造尊重知识、尊重人才的良好氛围，关心员工成长，积极为员工创造有利于成长和发展的环境，让优秀人才在青智人才获得更好的发展机会。

共创美好未来

携手高校共育人才

深化与高校的合作与交流，共同探索人才培养的新模式、新路径，为培养适应市场需求的高素质人才贡献力量。



融合东西部共促发展

积极发挥安吉县在东西部人才与产业对接融合中的示范基地作用，促进资源交流共享，为地方经济社会的持续发展注入新的活力。

创新模式优化服务

紧跟时代步伐，勇于创新，不断优化人才服务模式，提升服务品质，为海内外高层次人才来青智发展创造更加优越的环境。

05

领导关怀



左2安吉县文旅局副局长叶明珠
左3原安吉县政府副主席现安吉县咨询委领导兰林富
左4安吉县成校校长赵明月
左5报福镇人民政府人才办洪铁军



THANKS

THANK YOU FOR YOUR WATCHING